**医学院2017—2018学年工作总结**

医学院本学年围绕学院建设全国应用型百强大学的发展目标和“六争强院”的发展战略，以学院转设普通本科高校的为契机新形势和契机下，根据“以专业、学科、人才队伍建设为重点，全面提高人才培养、科学研究、社会服务能力”的“十三五发展规划”精神，在教学、科研、育人和学科建设各个方面都做了大量工作，取得了较好的成绩，现将2017—2018学年主要工作总结如下。

**一、提升专业内涵建设，稳步推进专业认证和新一轮培养方案的修订工作。**

1.专业认证是促进专业对标发展的重要条件，而培养方案是确保专业内涵发展的重要抓手，通过充分调研以及多层面商讨，以专业认证为目标，以人才培养的市场需求为导向，顺利完成临床医学、药学、护理学三个专业2018—2021学年培养方案的修订，临床医学突出生源提升后的认证对标，药学突出临床药学特色方向，护理突出通识护理基础上的急危重症护理和智能护理特色。

2.加强课程建设、促进教学质量不断提高。在保障日常教学活动正常平稳运行的基础上，组织申报学院十一期重点课程建设项目；组织开展2017-2018学年第一学期、第二学期网络教学平台应用及教学资源建设等相关教学建设项目。组织开展市属高校对接特需专业、校企共建校内实训基地建设项目终期验收，以及市属高校第二批市级重点专业和特色专业建设项目终期验收工作。不断优化课堂教学质量控制体系，做好期中教学质量检查工作，召开学生座谈会，及时了解和发现课程教学中存在的问题，并向教师反馈；实行教学督导组随机听课，并将听课结果纳入教师课堂教学质量评价体系，以促进课堂教学质量的提高。

3.教学实验室运行有序。按照分院优化医教结合的临床医学人才培养模式需求，完成临床技能实验室III装修、仪器设备采购、验收，目前已经投入教学使用。按照分院专业建设需要，完成数码互动实验室的装修和搬迁。加强实验室安全管理，召开专项安全工作会议，查漏补缺。完成2018固定资产采购论证及申报工作，相关采购工作有序进行。

**二、学科建设上新台阶，科研成果丰硕**

1.学科建设上新台阶。在深入开展省一流学科建设的基础上，顺利完成浙江省神经修复与靶点药物研究重点实验室、学院重点培育硕士专业学位点、浙江省高校高水平创新团队建设以及2018年度学院重大科研成果培育项目等申报工作；顺利完成浙江省一流学科2017年度建设评价工作，经各学科自评、研究生部审核，完成率排全院第一；同时还完成了浙江省一流学科2018年度计划任务书、经费预算表以及拟购置仪器设备的填报工作；开展浙江省普通高校“十三五”优势与特色专业建设项目（药学专业）相关建设工作；顺利完成杭州市属高校第三批市级重点学科免疫学的终期验收工作。为进一步适应城市学院创新型人才培养目标，整合研究力量，拓展发展方向，2017年免疫学研究所正式更名为“转化医学研究所”，最大限度的整合临床医学系教师的科研力量。

2.科研平台日益完善。完成对动物实验室、小动物行为学实验室、理1-7楼有机化学实验室和生物治疗实验室的整修及改进；浙江省神经修复与靶点药物研究重点实验室完成人员优化和调整，努力建立一支年龄、学历、职称结构合理、基础扎实、专业水平高、应用能力强、复合知识多、国际视野广、工作热情高、高水平的医药学科研团队，为学院及学科快速发展夯实基础，为教师科研水平提高提供保障，并不断促进科研成果的转化，更好的服务地方经济发展。

3.科研成果收获颇丰。分院积极组织教师发表论文，本学年共发表科研论文22篇，其中SCI论文14篇（其中TOP期刊6篇），核心期刊论文1篇，一级期刊论文1篇。获得科研课题共19项，政府资助课题5项，其中包括国家级项目1项，省部级项目1项，地市级项目3项，横向合作项目7项，总经费达391万元，到款经费总额224.4万。为开拓师生科研视野，搭建学术交流平台，提升科研创新能力，拓展更多国际、国内交流渠道，2017药理学及神经科学研究最新进展（杭州）研讨会顺利召开，120多名来自全省从事药理学及神经科学研究的专家和学生代表出席此次大会，共同研讨与分享目前药理学及神经科学领域的最新研究进展；2018年1月12日美国宾夕法尼亚大学化学系终身教授Patrick J. Walsh到访医学院，为师生们做了题为“New Reactions and Applications to Polymerization Processes”的学术报告。此外，还有多位老师参加国际、国内学术交流会议，分院内部定期召开学科建设研讨会、青年教师座谈会、研究生读书报告等学术交流活动，营造了浓厚的学术氛围，激发大家对未来研究方向的思考，促进教师和研究生的科研积极性。

**三、立足专业特点，促进全人教育，开创学生工作新局面**

1.以提升学生综合素质为目标，完善机制显成效。按照《学院本科学生基础素质培养及评价实施办法》精神，结合分院人才素质标签的导向，修订《医学院基础素质分相关规定》；对标学风建设指标要求，制定《浙江大学城市学院医学院学生干部述职测评实施办法（试行）》；同时借助完善分院评奖评优机制，加强学生公寓养成教育体系，协调一、二课堂以及教与学之间的联动机制等有效的抓手和途径，成效明显：在学院制定的16项学风建设指标中名列前茅，体质测试连续三年名列前茅，也是唯一一家率先达到十三五末学院指标的分院，同时获得运动会团体第三，破两项校运动会记录的优异成绩，充分展现医学院学生全方位的精神面貌和综合素质。

2.党团建设做实做细，思想引领为先。进一步完善和规范学生党员发展培养教育体系，从严把关建制度、重培养训练营、有考核量化指标，有辐射党员联系，一整套有章法有措施重落地的机制建设，本学年共发展党员68名，未发生党员发展舞弊，党员违纪事件。护理专业学生第二党支部的党日活动《笃学尚行——回馈社会,践行医学生的使命担当》获得市委教育工委2017年最佳党日活动案例。 加强共青团组织建设，抓好基层团组织建设，启动“医•启航”学生干部培养计划，举办首期培训班。护理1602被评为“2017年度杭州市教育系统先进团支部”。

3.文化建设孕育氛围，塑造品牌创特色。立足医学生培养“以科学精神求真，以人文精神求善”的宗旨，逐步完善“医路驿站”、“健康好声音”、“医学文化节”等文化品牌，优化育人环境，丰富校园文化。本学年“医路驿站”共计开展17期，并作为学院“文化品牌项目立项”。发挥“健康好声音”后效应，开展健康微课堂、微讲堂、微视频，从现场传播辐射的1000多人次，到新媒体传播的4500人次，不断拓展传播途径，优化传播效果。

4.整合校友资源，培育协同发展促融合。以学院校友工作试点为契机，不断完善“医家人，医家亲”五位一体的医学院校友工作体系，通过新设班级校友联络委员，建立健全“学院-分院-班级”三级校友工作网格化建制，同时启动以班级为单位的“青春领航•医学院百名优秀校友寻访计划”，挖掘并收集博士等优秀校友信息20余人，累计开展校友酷跑57期，同时借助新媒体，完善班级校友联络员工作群，完成历届班级校友联络员入群工作。一系列的校友培育计划起到良好的效果，在今年的招生和就业过程中都有很好的体现。

**四、学生科研主动性不断提升，学科竞赛再创佳绩**

1.大学生科研氛围浓厚：学生参与大学生科研积极性非常高。学院大学生科研项目，2017年共29项课题顺利结题，2018年28项课题完成申报和中期检查；浙江省大学生科技创新活动（新苗人才计划）项目和国创项目2017度全部通过中期检查，2018年也顺利申报。

2.学科竞赛再获佳绩：在认真做好院赛的基础上，积极参加各种省级竞赛项目，获第八届浙江省大学生化学学科竞赛二等奖2项、三等奖1项，浙江省第九届大学生生命科学竞赛一等奖1项。

**五、不断优化师资结构，促进分院可持续发展**

良好的师资配备是分院长足发展的保障，遵循“引才与培养并重”的原则，本学年引进具有博士学位的年轻教师2名，硕士1名；较好的保障现有教师梯队的合理构建和有效贮备。同时，有3名教师晋升教授、有1名教师晋升为副教授。重视青年教师的培养，借助学院的相关政策，选派2名教师出国出境进修访学，对教师拓宽教育视野，提升教学技能，增强研究水平都起到积极的作用。

**六、圆满完成招生就业工作，积极提升社会影响力。**

2017年医学院就业工作通过加强信息沟通交流，专项就业指导，校友平台构建等有效举措，签约率达到 97.46%。2017届毕业生国内外深造率14.29%，其中国内考研录取率13.98%，出国出境率0.31%,获得学院就业先进集体荣誉称号。2018届毕业生国内外深造率创新高，达16.52%，同时在质量上有所突破，国内研究生录取51人，录取率14.78%；出国出境6人，录取率1.74%，其中百强大学录取18人，占31.6%。

2018年，以学院全面实施公费招生工作为契机，医学院在全体教职工通力合作下取得圆满成绩：临床医学，录取投档线以601位列全院第一，名次比去年提升10199名，继去年赶超丽水学院、台州学院、绍兴文理学院、杭州医学院后，今年继续超越嘉兴学院和湖州师范学院两所公办院校；药学，最终投档线为584分，名次比去年上升23343名，一段录取人数为47名（包括外省10名），其中一段人数赶超海洋学院、嘉兴学院、农林大学等9所公办院校的相关专业，二段投档线赶超7所公办院校；护理专业：投档线为574分，名次号比去年上升20017名，其中一段人数赶超6所省内公办护理院校，位列第四，二段投档线赶超7所，位列第三。

**七、“不忘初心，牢记使命”，认真学习贯彻十九大精神，落实“两学一做”学习教育常态化。**

1. “不忘初心，牢记使命”，认真学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。层层推进，提升效果，以原原本本学习领会十九大精神为原则，积极组织师生党员收看十九大开幕式以及十九届中央政治局常委同中外记者见面会相关实况转播；并按照党员干部带头学，带头上党课的要求，组织开展《十九大精神辅导报告》以及《不忘初心 牢记使命——掌握新形势下意识形态的领导权》的主题党课。邀请浙江省委党校法学教研部徐邦有教授作主题为《宪法修改与国家治理体系现代化》的报告。

2.以“知行统一”为原则，积极推进“两学一做教育常态化制度化”。周密部署，分步推进，做实“两学一做”学习教育的各项工作，出台《医学院“两学一做”学习教育主要举措》，以内化于心加强学习，以外化于行加强支部党建+为重要抓手，采取请进来走出去的方式方法学思结合，提高学习效果，同时每一位党员撰写学习体会检验学习效果。在此基础上将“两学一做”学习教育向常态化制度化建设，制定相关落实计划，从分院党委，支部以及党员进行分层次分步骤的推动，同时领导干部积极起到表率作用，认真落实“四带头”“三联系”制度，增进良好的党群关系。规范有序，严肃纪律，认真落实“三会一课”制度，提升党员的党性修养和支部的战斗堡垒作用，并注重台账的规范和留存，同时通过支部主题党日活动的载体，开展形式多样的学习教育活动。

3.完善制度机制，增强新形势下基层党组织的活力。民主决策，制度为先，不断完善党委会议事规则和党政联席会议制度，从有章可循到具体落实，使分院“三重一大”工作以及民主决策机制得到进一步规范。廉政建设，落地生根，出台《浙江大学城市学院医学院党风廉政建设与反腐败工作组织领导和责任分工》，明确防腐的关键点，利用中心组理论学习会议以及党委会，通过对党风廉政建设学习和研判，促进分院反腐工作进一步落地生根。分院召开党风廉政建设推进会，领导班子宣读党风廉政建设责任书和承诺书，接受全体教职员工的监督，营造医学院风清气正的政治生态环境，邀请学院纪委办负责人解读监察法以及中央八项规定，注重理论知识学习和专业素养提升相结合。加强支部建设，体现规范、规矩、规则为先，以选配“双带头”支部书记，为加强支部建设提供保障。

**八、深化工会工作内涵，积极营造良好的医学文化氛围**

围绕“健康医学，美丽医学，品质医学”为主题的文化建设，先后开展了建德绿道毅行、登屏风山、外桐坞等丰富多彩的工会活动，放松心情陶冶情操；关心教职工生活，解决教职工困难，慰问生病教职工3人次，充分体现分院大家庭的温暖。建立健全畅通的民意诉求通道，积极组织学院第四届双代会，提升代表参政议政的能力，认真做好提案征集等工作。积极鼓励教师参加每年一度的运动会和各项比赛，取得突破性成绩：学院乒乓球比赛六连冠、羽毛球赛第四军、院运动会教工团体第三名的优异成绩。

总的来说，2017-2018学年是充满机遇和挑战的一年，学院明确了发展的目标，聚焦了发展的战略，争取了全面公费的有利时机，分院在全体同仁的共同努力下，抢抓机遇，群策群力，取得了一些成绩，但是我们也清醒地认识到，学院搭建了很好的平台，开辟了广阔的路径，分院还存在一些明显的不足和努力的方向，如专业特色的进一步凝练，国际化教育的提升和突破，学科平台的进一步优化，专业硕士点如何培育；生源变化带来的学生管理问题等等，都需要我们要具备时不我待的态度，与时俱进的斗志，审时度势的章法投身到学院的建设中，为学院的发展，分院的办学，进一步凝聚共识，理清思路，为建成全国应用型百强大学为努力奋斗！

医学院

2018年7月15日