|  |
| --- |
| **关于印发《浙大城市学院标志性科研成果奖励办法（试行）》的通知（浙大城院科〔2021〕33号）** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 编辑：xuwl | 日期：2022-01-14 14:16:04 | 访问次数: 1 | |
| 浙大城院科〔2021〕33号      关于印发《浙大城市学院标志性科研成果  奖励办法（试行）》的通知      各学院，各部门，直属各单位：  **现将《浙大城市学院标志性科研成果奖励办法（试行）》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。**                                                                                                         浙大城市学院                                                                                                      2021年12月30日      浙大城市学院标志性科研成果奖励办法（试行）    为深入贯彻落实中共中央、国务院印发的《深化新时代教育评价改革总体方案》，进一步调动广大教职工参与科研工作的积极性、创造性，产出高水平、有影响力的标志性成果、科研平台及团队，促进学校整体科研实力和学术水平的提高，对在学校科研工作中做出突出贡献、取得显著成果的集体或个人给予奖励，结合学校实际，制定本办法。  一、奖励对象  奖励对象为学校在编和聘用的教职员工。  二、奖励范围  奖励范围为上一年度以浙大城市学院为完成单位的高水平科研成果获奖、标准、成果转化、应用性研究成果、科研平台和团队等。奖励目录及标准详见附件。  三、奖励程序  科研奖励按自然年度每年实施一次，奖励时间为每年3—4月。奖励数据来源以学校科研管理系统中已审核的科研成果获奖、标准、成果转化、应用性研究成果、科研平台和团队为准。学校对拟奖励清单予以公示；如对拟奖励清单有异议的，应在公示期内向科研处提出。  四、其他  （一）同一成果（包括主体内容相同者）多次获得奖励或符合学校多项奖励条件时，按奖金额度最高的一项给予奖励，不重复计算。如已颁发奖励的，补发差额部分奖励。  （二）本办法予以奖励的各类科研成果、成果获奖和平台、团队及其所涉及的科研成果须确保知识产权权属明晰。如奖励成果发生知识产权纠纷，或存在弄虚作假、学术不端等违规行为的，学校有权取消奖励，追回奖金，同时取消相关荣誉和待遇，并按有关规定对相关单位和个人进行处理。  （三）有异议的奖励内容提交学校学术委员会决定。  （四）科研奖励的奖金由第一完成人或科研平台（团队）负责人根据参与人的贡献度进行再分配。  （五）奖金涉税事宜，按国家有关规定执行。  （六）本办法自2022年1月1日起实施，由科研处负责解释。《浙江大学城市学院科研奖励办法（2019年12月修订）》（浙大城院发研〔2019〕11号）同时废止。    附件：[科研奖励目录及标准.doc](http://ccpo.zucc.edu.cn/module/download/downfile.jsp?classid=0&filename=478ab016bc7d4167b5cc6e24085ae986.doc)    办公室                             2021年 12月30日印发                                                  校对：刘石佳 |